

La Direzione di BRILLADA VITTORIO S.R.L. è consapevole della necessità che lo sviluppo dell'azienda e delle sue attività produttive debbano non solo essere finalizzati alla continuità e al rafforzamento della Società, ma risultare anche sostenibili e compatibili con l'ambiente, nonché orientati al miglioramento continuo delle condizioni operative e della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità economica, sociale e ambientale.

Per rendere evidente tale impegno, la Direzione ha promosso l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001, 14001 e 45001, nonché alle normative tecniche che regolano lo sviluppo, la produzione, il controllo e la certificazione dei conglomerati bituminosi realizzati e posati dall'azienda.

Il Sistema è stato sviluppato in conformità alla legislazione vigente tenendo conto:

- ☑ delle caratteristiche specifiche del sito produttivo di via America 21 a Borgaro t.se (TO);
- ☑ delle caratteristiche delle lavorazioni effettuate in cantiere direttamente e tramite subappaltatori;
- ☑ della natura ed entità dei rischi per le persone e l'ambiente derivanti delle tecnologie e dalle attività operative di produzione e di supporto, e degli impatti che ne possono derivare in condizioni di normale operatività, ma anche in presenza di anomalie ed emergenze;
- ☑ delle specificità dell'organizzazione interna aziendale e degli apporti di fornitori e outsourcers.

Al fine di raggiungere gli obiettivi definiti per la gestione aziendale, ambientale e della sicurezza la Direzione di BRILLADA VITTORIO S.R.L. si impegna a:

- ⇒ soddisfare tutti i requisiti legali stabiliti dalle autorità competenti e quelli volontari ai quali l'azienda aderisce;
- ⇒ istituire, attuare e perfezionare un Sistema di Gestione Integrato per l'Ambiente, la salute e la Sicurezza appropriato per eliminare i pericoli e ridurre i rischi in una logica di miglioramento continuo del Sistema stesso;
- ⇒ rendere partecipe del Sistema tutta la struttura aziendale secondo le proprie responsabilità e competenze, favorendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- ⇒ assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla legislazione e alle disposizioni interne, e delle conseguenze potenziali dei propri comportamenti su sé stesso, sugli altri, sull'ambiente e sull'organizzazione

aziendale;

- ⇒ assicurare che ogni lavoratore possa svolgere un ruolo attivo e sia incentivato a segnalare carenze e opportunità di miglioramento, senza temere ritorsioni;
- ⇒ garantire condizioni di lavoro sicure e salubri attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie correlate al lavoro;
- ⇒ migliorare progressivamente le prestazioni dei processi aziendali secondo programmi definiti.

Gli obiettivi generali per l'organizzazione, l'ambiente, la salute e la sicurezza sono riassumibili in:

- ❖ integrare pienamente i requisiti e le attività del Sistema Integrato nei processi e nell'organizzazione aziendale;
- ❖ assicurare formazione, informazione, addestramento e consultazione periodica di tutti i lavoratori per l'attuazione del Sistema Integrato;
- ❖ promuovere le attività di sensibilizzazione verso tutti i dipendenti e collaboratori per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente, della salute e della sicurezza;
- ❖ individuare opportunità per diminuire l'impatto ambientale delle attività aziendali affinché si giunga a un miglioramento tecnico ed economico anche attraverso la riduzione dei consumi energetici e dei rifiuti prodotti;
- ❖ individuare opportunità per ridurre per quanto possibile gli infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative e, in generale, migliorare le condizioni di lavoro;
- ❖ monitorare e minimizzare i rischi residui attraverso azioni di miglioramento continuo.

Obiettivi dettagliati per tutti i processi e le aree aziendali vengono definiti e comunicati in occasione del Riesame della Direzione, e periodicamente riesaminati per adeguarli alle esigenze e al contesto del momento.

La Politica del SGI, comunicata a tutti i collaboratori di BRILLADA S.R.L. e diffusa internamente mediante affissione e intranet aziendale, viene resa disponibile alle parti esterne interessate tramite il sito internet aziendale.

La Politica sarà riesaminata ogni qualvolta sia necessario a seguito dell'introduzione di nuovi prodotti, processi, rischi o al raggiungimento di determinati obiettivi, e comunque verificata in sede di Riesame della Direzione.

Borgaro t.se (TO), 20/12/2022

La Direzione Generale

Brillada Vittorio srl
Via America 21
10071 Borgaro T.se (TO)
0152/690019
